

平成29年度第3回研修会アンケート結果

実施日： 日時 平成30年2月19日(月) 14時～16時
 内容 「働きやすい職場づくりのために」 ～ケーススタディから学ぶ職場環境改善のポイント～

100床未満	100床以上200床未満	200床以上	不明	理事長・院長	看護部長	事務部長(事務長)	課長(師長)	その他	TOTAL
8	10	19	2	0	4	1	12	24	41

II. 本日の研修について

おおいに満足	だいたい満足	どちらとも言えない	やや不満	かなり不満	不明
6	31	3	0	0	1

III. 自施設において改善すべき課題

離職者減少・人材確保	介護・子育て	メンタルヘルス対策	多様な働き方	職員の意欲・満足度	補助職員等配置の勤務軽減	年次有給休暇の取得	時間外労働の削減	チーム医療他職種連携	経営の改善	給与体系の見直し
20	2	6	8	23	6	9	22	8	4	10

IV. 勤務環境改善を進めるために必要な効果的支援

勤務環境に関する他の医療機関との比較	多様な勤務形態の構築に伴う経費	勤務環境改善を目的とした研修会経費	情報共有のためのネットワーク構築経費	他職種連携の推進のためのノウハウ提供	労務や経営に関する最新情報の提供	電子カルテ導入経費	規定・制度改革のためのアドバイザ契約経費	労務管理システムの導入経費
21	9	10	6	12	20	4	7	5

V. 研修会で取り上げてほしい内容

医療勤務環境に関する好事例の紹介	社会保険労務士等による労務問題	経営改善に関するもの	医療機関以外の勤務環境取組み事例	勤務環境改善マネジメントシステムに関する演習	事例に基づくグループワーク形式の演習
24	16	8	13	7	4

VI. 今後のセンターへの期待

勤務環境改善への取組みに対する補助金支援	勤務環境改善マネジメントシステムの普及	医療経営コンサルタントによる支援	研修会の開催	勤務環境改善に関する他施設の取組事例紹介	社会保険労務士による支援の充実
11	7	6	22	19	14

研修会について

- ・グループワークで自分の意見だけではなく、いろいろな意見を聞いた。
- ・座学だけでは情報が少なく、GWは様々な情報が得られて大変良い。
- ・GW発表ひとつずつがわかりやすい
- ・年休や退職届の件など、話が聞けたことや、他施設の方との話が聞けた。
- ・他病院の状況の話聞くことができた。
- ・相談員の方の効果的な支援がなかった。
- ・多職種、多病院の方と話し合えたこと。
- ・グループ内の病院ごとの意見が聞けた。同じ思いをもっていた事がわかった。
- ・具体的な勤務環境改善事例を聞けるものと期待していたので。
- ・グループワークが初めての経験で真剣に考える事が出来た。
- ・ケーススタディがよくある事例で、強制的に考えなければならぬものではなかったことが良かった。
- ・自病院の足りないところを認識できた。